Politica anticorruzione

Gruppo Sei Srl ha adottato una politica di "tolleranza zero" contro tutte le forme di corruzione.

Gruppo Sei Srl è una impresa specializzata negli anni nel consolidamento strutturale e nel restauro di manufatti in cemento armato attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative, cresciuta negli anni insieme a tutto il proprio organico sia per competenza acquisita che in consapevolezza delle proprie peculiarità.

Gruppo Sei è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche.

In tal senso, l'azienda, avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno, la Direzione ha determinato che la Politica per la Prevenzione della Corruzione aziendale sia finalizzato al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese l'azienda si troverà, eventualmente, ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo aziendale;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'azienda, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- attività di sensibilizzazione presso i business partner affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge applicabili
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;

- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- garanzia per il personale che non sarà licenziato, demansionato, discriminato, sospeso, minacciato, vessato o discriminato in alcun modo nel trattamento lavorativo, per il fatto che lo stesso abbia svolto lecitamente un'attività di segnalazione in buona fede attinente al rispetto delle policy interne e delle Leggi Anti-Corruzione.
- impegno affinché i membri del personale non subiscano ritorsioni, discriminazioni o misure disciplinari per essersi rifiutati di prendere parte a qualsivoglia attività o aver declinato qualsivoglia attività in relazione alla quale abbiano ragionevolmente valutato che vi fosse un rischio di corruzione.
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Gruppo Sei ha individuato un responsabile anticorruzione (Funzione conformità prevenzione della corruzione) che ha seguenti compiti:

- supervisionare la creazione e l'attuazione del sistema di gestione anticorruzione
- fornire consulenza e assistenza al personale in relazione al sistema di gestione anticorruzione e alle questioni in materia di corruzione
- assicurare che il sistema di gestione anticorruzione sia conforme ai requisiti dell'ISO 37001.

Tutti i dipendenti, collaboratori e i soci in affari sono tenuti a riferire con tempestività e riservatezza al proprio responsabile di funzione o alla Funzione conformità della corruzione ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività lavorative, circa comportamenti illeciti alla Funzione Conformità Anti Corruzione a: anticorruzione@sei-idrojet.it, il quale agirà in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità degli stessi, fatti salvi gli eventuali obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

La presente politica si applica anche ai business partners di Gruppo Sei srl.

La grave e persistente violazione della presente Politica, come quella del Codice Etico, lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare ad azioni disciplinari per i dipendenti (contenute e descritte nel sistema sanzionatorio), la risoluzione del rapporto con il business partners ed, eventualmente, al risarcimento del danno.

Camaiore, 1 settembre 2020

La Direzione

GRUPPO SEI Srl
L'Amministratore
Giannoni Anna Maria