



Politica parità di genere e di inclusione delle diversità

La nostra Mission

Favorire la crescita economica, culturale e sociale dei nostri associati e dell'intero territorio, aiutando ogni socio a realizzare appieno il proprio potenziale e creando le condizioni e i contesti per il benessere della società.

La storia di Gruppo Sei S.r.l.

GRUPPO SEI S.R.L. di Giannoni AM & C SAS è un'azienda che opera dal 1992 nel campo dell'edilizia e della movimentazione terra, comprendendo anche le attività di manutenzione del manto stradale ed opere strutturali speciali e di sistemazione idraulica.

Le conoscenze aziendali derivano da lunghissimi anni di esperienza maturata nel campo dei lavori e manutenzioni autostradali e stradali. Tra i punti d'eccellenza dell'azienda, il personale di provata esperienza, un parco attrezzature specialistica creata su misura, e di prodotti che derivano da continue soluzioni, sperimentazioni e da collaborazioni con studi tecnici e laboratori di aziende leader del settore.

A questo si aggiunge l'impegno a mantenere le proprie certificazioni e iscrizioni a SOA sempre aggiornate e competitive.

La cultura aziendale improntata a valori di riconoscimento e accettazione e inclusione delle diversità di genere tipico, ha segnato e contraddistinto da sempre il percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva, priva di qualunque tipo di discriminazione, che valorizzi tutti i collaboratori interni ed esterni a prescindere e secondo le stesse modalità.

GRUPPO SEI S.R.L. non si limita a definire una politica per la parità di genere, ma la estende alla inclusione delle diversità, ossia a quell'insieme di principi volti a incentivare e valorizzare la diversità all'interno dell'ambiente di lavoro, intendendo con questo: di genere, di orientamento sessuale, di origini etniche, di cultura, di abilità fisiche, ecc.

GRUPPO SEI S.R.L. si impegna alla **inclusione della diversità**, non riferendosi con ciò solo all'attenzione alla presenza femminile e alla disparità salariale tra uomo e donna, che rimangono comunque al centro.

Pur senza essere espressamente dichiarata in un documento, la parità di genere e l'inclusione delle diversità è stata praticata fin dalla nascita di **GRUPPO SEI S.R.L.**, garantendo parità retributive e di avanzamento nella carriera e nel coinvolgimento nelle attività tipiche di **GRUPPO SEI S.R.L.**

Dal punto di vista della **selezione, assunzione, introduzione** di nuovi collaboratori siano essi interni o collaboratori esterni, risultano presenti e implementate politiche e piani di reclutamento, oggi formalizzati, atti a favorire e valorizzare le diversità.

GRUPPO SEI S.R.L. è sostenitrice della necessità di una **contaminazione culturale, etnica e di genere** in senso lato e che tale mix apra a idee nuove, soluzioni innovative e ad una competizione positiva interna.

Tutto ciò non solo accresce ognuno dei collaboratori di **GRUPPO SEI S.R.L.** ma al tempo stesso favorisce la crescita e la prosperità dell'organizzazione per affrontare in modo efficace il mercato.

Attenti e sensibili all'evoluzione e alle esigenze del mercato e delle organizzazioni di tutti i settori, una politica volta a favorire la parità di genere non solo tra i dipendenti ma anche nella **stipula dei contratti con i**



fornitori esterni che, siano essi di genere differenti, hanno un contratto non discriminatorio e in linea con le competenze e conoscenze acquisite.

GRUPPO SEI S.R.L. è particolarmente attenta alla **formazione e crescita professionale**, promuovendo sviluppo di ogni collaboratore interno ed esterno con interventi afferenti sia l'aspetto di competenze hard per lo svolgimento del lavoro in funzione del ruolo assegnato sia per lo sviluppo di aspetti più soft attinenti la capacità di relazione interpersonale e di team.

GRUPPO SEI S.R.L., nella **scelta dei partner**, privilegia relazioni e rapporti commerciali con organizzazioni sensibili e impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

GRUPPO SEI S.R.L. si impegna concretamente nel **welfare familiare e nel well-being**, indirizzato collaboratori interni ed esterni, con supporti concreti sia a livello economico che di orari flessibili e disponibilità (smart working), nella piena comprensione che la vita ha anche una sfera privata che va tutelata e protetta.

GRUPPO SEI S.R.L. da sempre ha avuto un'attenzione particolare a non sottoporre i collaboratori interni ed esterni a pressioni di vario genere, incentivando un lavoro per priorità, cercando di evitare fenomeni potenziali di **stress o Burnout**, con impatto sia sulla persona che sul sistema sanitario.

GRUPPO SEI S.R.L. si pone l'obiettivo futuro di sostenere **attività sportive ed eventi ludici o di svago**, nell'ambito di progetti specifici con obiettivi dettagliati, atti a favorire l'adesione al progetto aziendale nel pieno rispetto della parità di genere e dell'inclusione.

GRUPPO SEI S.R.L. dedica particolare attenzione alla crescita dei propri clienti per poter condividere e trasmettere i valori distintivi tipici e allo stesso tempo creare nuovi potenziali **posti di lavoro** da destinare a giovani e/o collaboratori in cerca di occupazione.

GRUPPO SEI S.R.L. non adotta nel modo più assoluto pratiche commerciali discriminanti che presuppongano principi contrari alla parità di genere o all'inclusione delle diversità

GRUPPO SEI S.R.L. è impegnata nella creazione di un **ambiente di lavoro positivo**, nel quale ognuno possa cercare il migliore percorso per la propria personale realizzazione, senza condizionamenti o influenze specifiche derivanti da genere o diversità.

Sostenibilità

GRUPPO SEI S.R.L. non vende servizi ai propri clienti ma offre opportunità di crescita e valorizzazione di ogni organizzazione da perseguire con un percorso di partnership orientato al lungo periodo.

GRUPPO SEI S.R.L. promulga un rapporto di lunga durata con i propri collaboratori interni ed esterni, nel pieno rispetto delle scelte e decisioni personali che possono portare all'interruzione del rapporto di lavoro.

Le linee guida attraverso le quali si intende raggiungere questi obiettivi primari si possono sintetizzare in:

- *Rispetto delle normative in materia di pari opportunità tra uomo e donna (D.lgs. n. 198/2006 e sm);*
- *Gestione delle risorse in termini di Diversità e inclusione secondo la UNI ISO 30415;*
- *Informazione e coinvolgimento di tutta la società circa le modalità, le responsabilità personali nello svolgimento delle specifiche competenze per l'attuazione ed il mantenimento costante nel tempo del Sistema Qualità;*
- *Azioni continue per ottimizzare l'organizzazione del lavoro e in generale delle attività che consentono l'inclusività nei luoghi di lavoro;*



- *Ricerca ed eliminazione costante delle non conformità nella convinzione che un problema non implica solamente un intervento correttivo con i costi conseguenti, ma anche una perdita di immagine o responsabilità legale per danni procurati;*
- *Operare dando priorità alla prevenzione rispetto alla soluzione a posteriori delle problematiche.*
- *Misurare l'efficacia del sistema di gestione attraverso gli indicatori forniti dalle linee guida della UNI PDR 125:2022*